Приложение к приказу № 18
от 12 февраля **2026 г.**

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «УГМК-АГРО»
_____И.Э. Бондарев
«12» февраля 2026 года

Антикоррупционная политика ООО «УГМК-АГРО»

Введено приказом от «12» февраля 2026 г. № 18

г. Верхняя Пышма, 2026 г.

1. Общие положения

Антикоррупционная политика ООО «УГМК-АГРО» (далее – Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом и другими локальными нормативными актами Общества.

Политика является основополагающим документом Общества в области антикоррупционной деятельности.

В соответствии с Политикой разрабатываются и осуществляются меры по предупреждению и противодействию коррупции.

2. Термины и определения

Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп:

– незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

– незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое либо физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью данного работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

Коррупция (в коммерческих организациях) – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками Общества указанных деяний от имени или в интересах Общества.

Коррупционные проявления – действия (бездействие) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Личная заинтересованность – возможность получения работником Общества при исполнении должностных обязанностей неправомерных преимуществ и (или) доходов в любой форме, в том числе в форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя, для лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве, обещанных, предлагаемых, предоставляемых или полученных без законных оснований.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Посредничество во взяточничестве – непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Общества либо иное способствование в достижении, либо реализации соглашения о получении и даче взятки.

Предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Область применения Политики и круг лиц, на которых распространяется ее действие

Настоящая Политика распространяется на работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования Политики распространяются также на контрагентов в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их

внутренних документах или прямо вытекают из законодательства Российской Федерации. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

4. Цели и задачи Политики

Политика разработана в целях минимизации рисков вовлечения Общества и ее работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность и формирования единого подхода к организации работы по противодействию коррупции в Обществе.

Задачами Политики являются:

– формирование у работников Общества единого и точного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– информирование работников Общества об основных принципах и требованиях к деятельности Общества и ее работников по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– определение основных принципов работы по противодействию коррупции в Обществе;

– разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;

– закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Политики.

5. Основные принципы Политики

Политика Общества основывается на следующих ключевых принципах:

– соответствие Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в Обществе.

– личный пример руководства Общества.

Ключевая роль руководителя Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

– вовлеченность работников.

Работники Общества информированы о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

– системность, соразмерность риску коррупции и эффективность антикоррупционных процедур.

Общество разрабатывает и внедряет систему антикоррупционных процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность, разумно отвечающую выявленным рискам. Общество стремится применять антикоррупционные процедуры, имеющие низкую стоимость, обеспечивающие простоту реализации и приносящие значимый результат.

– ответственность и неотвратимость наказания.

Общество привлекает к ответственности работников Общества в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей вне зависимости от их должности, стажа работы и иных условий.

– открытость бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

– должная осмотрительность.

Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

– постоянный контроль и регулярный мониторинг.

Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контролирует их исполнение.

6. Управление антикоррупционной деятельностью Общества

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет взаимодействия по трем уровням компетенции:

– уровень стратегического планирования (уровень руководства Общества);

– уровень принятия и реализации решений (уровень руководителей структурных подразделений Общества);

– индивидуальный уровень (уровень работника или группы работников Общества).

Функции, права и обязанности, ответственность участников управления антикоррупционной деятельностью Общества устанавливаются локальными нормативными актами Общества, которые не могут противоречить настоящей Политике.

В рамках антикоррупционной деятельности Общества функции и ответственность участников распределяются следующим образом.

Руководство Общества:

– обеспечивает создание системы предупреждения и противодействия коррупции;

– определяет основные принципы и подходы к организации антикоррупционной деятельности, выделяет для ее ведения необходимые ресурсы;

– формирует этические стандарты непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрирует личную приверженность Политике, создавая рабочую атмосферу, способствующую соблюдению настоящей Политики, и обеспечивая под своим руководством участие работников Общества в программах, направленных на противодействие коррупции;

– утверждает Политику;

– отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая определение структурного подразделения (должностных лиц), ответственных за противодействие коррупции, разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль выполнения;

– контролирует результаты внедрения антикоррупционных процедур и применения настоящей Политики.

Руководители структурных подразделений Общества:

– несут ответственность за реализацию настоящей Политики;

– обеспечивают адекватное понимание подчиненными им работникам настоящей Политики и связанных с ней принципов по противодействию коррупции;

– контролируют соблюдение подчиненными им работниками Политики и иных локальных нормативных актов, устанавливающих правила антикоррупционного поведения, являясь личным примером их безусловного соблюдения;

– самостоятельно инициируют и выполняют мероприятия по совершенствованию и проведению профилактических мер, направленных на устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции в Обществе;

– реализуют мероприятия по устранению недостатков, приведших к возникновению коррупционных правонарушений, утвержденные руководством Общества;

– осуществляют взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах пресечения или расследования коррупционных правонарушений.

Работники Обществе:

– соблюдают требования, нормы, стандарты и правила антикоррупционного поведения, обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, установленные настоящей Политикой, иными локальными нормативными актами Общества, направленные на противодействие коррупции;

– выполняют возложенные на них обязанности по осуществлению контрольных процедур и функций в области противодействия коррупции;

– в рамках своих полномочий участвуют в разработке и внедрении контрольных процедур в области противодействия коррупции;

– своевременно информируют своих непосредственных руководителей о недостатках контрольных процедур, выявленных при выполнении ими должностных обязанностей, вносят предложения по их устранению и повышению эффективности процедур, направленных на противодействие коррупции.

7. Обязанности работников Общества по предупреждению коррупции

Работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

– руководствоваться требованиями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Общества;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Общества;

– незамедлительно информировать директора по безопасности Общества и (или) своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, оказывать помощь при проведении проверок (служебных расследований по данным фактам);

– сообщить директору по безопасности Общества и (или) своему непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

– анонимное обращение работников по «телефону доверия» и на «электронный адрес доверия» по вопросам противодействия коррупции, посягательств на собственность Общества и противоправных действий в отношении персонала, конфликта интересов в действия специалистов среднего и руководящего звена.

Любой работник Общества в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, должен сообщить об этом директору по безопасности Общества, своему непосредственному руководителю и (или) воспользоваться «телефоном доверия», а также «электронным адресом доверия».

Соблюдение работником Общества требований настоящей Политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8. Направления Политики

8.1. Запрет коррупции.

Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать денежное вознаграждение или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Общества.

8.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

8.3. Периодическая оценка рисков.

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности.

8.4. Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями («телефон доверия», «электронный адрес доверия», и при личном обращении).

Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут дисциплинарному взысканию (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), исключительно за факт сообщения о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

8.5. Управление конфликтом интересов.

В Общества декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также принятие мер по урегулированию подобного рода случаев.

Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Общество придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

– обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

– индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

– соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

– защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

8.6. Антикоррупционные мероприятия.

Общество планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

– нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;

– разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;

– обучение и информирование работников Общества;

– обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Общества требованиям Политики;

– оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

8.7. Взаимодействие с контрагентами.

Общество осуществляет выбор контрагентов для выполнения работ и оказания услуг на основании действующих стандартов конкурса (тендера), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

– анализ рынка предлагаемых услуг;

– равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

– честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

– целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного

цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;

– отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;

– предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.8. Подарки.

Работник Общества вправе получать и дарить подарки, в случае если это не противоречит запретам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актам Общества, и соответствует деловому этикету.

Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника Общества каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

Работник Общества, которому при выполнении должностных обязанностей делается предложение о принятии подарка (вознаграждения) с намерением повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен отказаться от такого предложения, немедленно уведомив своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения).

8.9. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

Обществу и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и (или) выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

8.10. Внутренний контроль и аудит.

В Обществе в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» реализуются процедуры внутреннего (ревизионная комиссия) и внешнего контроля (обязательный аудит) ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

8.11. Информирование и обучение.

Работники Общества знакомятся с настоящей Политикой под роспись.

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами.

В Обществе проводится информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Политики.

Общество требует от своих работников соблюдения Политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все

работники Общества должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

8.12. Ответственность.

Должностные лица и работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных лиц, нарушающие эти принципы и требования.

За совершение коррупционных правонарушений работники Общества при наличии в их действиях признаков состава административного правонарушения или преступления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

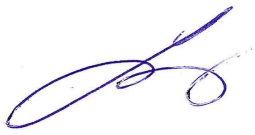
Работники Общества, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе Общества в порядке, установленном законодательством Российский Федерации, в том числе:

- за совершение коррупционного правонарушения, если в действиях работника нет состава административного правонарушения или преступления;
- за несоблюдение запретов, установленных Политикой и иными локальными нормативными актами Общества в области противодействия коррупции;
- за несообщение о фактах коррупции или сокрытии;
- за несообщение о конфликте интересов;
- за другие действия (бездействие), содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. Порядок внесения изменений и дополнений в Политику

Внесение изменений и дополнений в Политику осуществляется при выявлении недостаточно эффективных положений Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации.

Директор по безопасности  С.Г. Озерский